

長崎県公立学校教諭等研修（小・中・義務教育学校）実施要項 （第１ステージ・第２ステージ・第３ステージ）

長崎県教育委員会

目的

県内の公立小・中・義務教育学校（以下「小・中学校」という。）に勤務する教諭等に対して、「長崎県 教員等としての資質の向上に関する指標」（以下「指標」という。）に基づいた切れ目のない継続的な研修を実施するとともに、各学校における同僚性を生かしたＯＪＴを通して学習指導や生徒指導等の専門性を高め、プレミドルリーダー、ミドルリーダーとしての資質向上を図る。

対象

教諭等は、下表に示すとおり、在職年数に応じて本要項及び実施細目に定める研修を受けるものとする。

| 指標 ステージ | 第１ステージ | | | | | 第２ステージ | | 第３ステージ | |
|------------|--------|------|------|------|------|--------|------|---------|------|
| 在職年数 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 | 5年目 | 6～10年目 | 11年目 | 12～15年目 | 16年目 |
| 研 修 | 初任研 | 若手研 | | | | 若手第２研 | 中堅研 | 自主研修期間 | 15年研 |
| | | 2年目研 | 3年目研 | 4年目研 | 5年目研 | | | | |

「初任研」とは初任者研修

「若手研」とは若手教職員研修

「若手第２研」とは若手第２ステージ研修

「中堅研」とは中堅教諭等資質向上研修

ただし、受講対象となる期間についての特例措置は、【別紙】による。

「自主研修期間」とは、各自の課題に応じた学びを自主的に行う期間

「15年研」とは１５年経過教員研修

１ 教諭等

- (1) この要項において教諭等とは、小・中学校の「教諭、助教諭及び常勤講師（臨時的任用及び任期付任用を除く。）」をいう。
- (2) 長崎市・佐世保市が所管する学校及び長崎大学教育学部附属小・中学校に勤務する教諭等の研修については、それぞれによる。
- (3) 小・中学校の養護教諭、栄養教諭、学校栄養職員及び事務職員、並びに教育庁等職員の受講については、【別表１】による。

２ 在職年数

- (1) 国（国立大学法人）、公立学校及び私立学校の教諭等（正式採用）として在職した期間を通算した年数とする。他都道府県等における本務年数を含む。
- (2) 休職及び育児休業等に係る期間は除算しない。

免除・延期

1 免除

- (1) 新規採用となった教諭等のうち、国（国立大学法人）、他都道府県の公立学校及び私立学校で正式採用として在職した期間の研修は、免除する。ただし、中堅教諭等資質向上研修の受講は必須とし、初任者研修については実施細目による。
- (2) 中堅教諭等資質向上研修の対象者のうち、他の任命権者が実施した中堅教諭等資質向上研修を修了した者は免除する。
- (3) 第1ステージから第3ステージにおいて教育委員会の指導主事、社会教育主事等の職にあった者は、本要項に定める全ての研修を免除する。
- (4) 第1ステージ及び第2ステージにおいて県教育センターの研修員の職に現にある者及び教職大学院に現に在学している者は、当該年度の研修は免除する。
なお、15年経過教員研修については、第3ステージにおいて、県教育センターの研修員の職にあった者（ある者）及び教職大学院に在学した者（している者）は、本研修を免除する。
- (5) 第1ステージ及び第2ステージにおいて文部科学省等主催の中央研修（短期研修を除く）を受講した者（受講予定を含む）は、当該年度の研修は免除する。
なお、15年経過教員研修については、第3ステージにおいて、文部科学省等主催の中央研修（短期研修を除く）を受講した者（受講予定を含む）は、本研修を免除する。

2 延期

- (1) 初任者研修の該当者で、一定の事由により一部未受講の場合は、個別に協議する。
- (2) 若手教職員研修、若手第2ステージ研修の該当者で、年度を通して休職及び育児休業等をしている場合は、当該年度の研修は延期しない。
- (3) 若手教職員研修、若手第2ステージ研修の該当者で、年度途中で休職及び育児休業等をした場合、若しくは年度途中で復職・復帰した場合は個別に協議する。
- (4) 中堅教諭等資質向上研修の該当者で、一定の事由により4月の全体研修を未受講の場合は、当該研修の全部を次年度以降に延期する。
- (5) 中堅教諭等資質向上研修の該当者で、4月の全体研修を受講した教諭等のうち、一定の事由によりその後未受講となった場合は、未受講分を次年度以降に延期する。
- (6) 15年経過教員研修の該当者で、前期・後期の両方の研修ともに受講できない場合は、本研修の全部を次年度以降に延期する。
- (7) 15年経過教員研修と、延期等の理由により中堅教諭等資質向上研修の受講年度が重なる場合は、中堅教諭等資質向上研修の受講を優先する。

各経年研修について

| 初任者研修 | |
|--|--|
| 1 内容 | |
| 研修内容等 | 概要 |
| センター研修 (7 日) | 初任者は、県教育センターにおける 3 回の全体研修を受ける。 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| 地区研修 (5 日) | 初任者は、地区の実情に応じた研修を受ける。 |
| 校内研修 (直接指導) (1 2 0 時間標準) | <p>初任者の学級及び教科の担当は、学校の実情に応じて、校長が判断する。その際、担当授業時数等校務分掌についての軽減等を行うことができる。初任者は、校内において指導教員を中心とする指導及び助言による研修(以下「校内研修」という。)を受ける。</p> <p>校内研修の実施方式については、以下のいずれかを県教育委員会が指定して行う。</p> <p><u>拠点校方式</u>：初任者に対して拠点校から派遣される拠点校指導教員及び校内指導教員が連携して指導する。</p> <p><u>自校方式</u>：初任者配置校の中の校内指導教員が中心となり指導する。</p> |

2 実施協議会等の組織

県教育センターは、初任者研修を実施するため、次の組織を設置する。

(1) 初任者研修実施協議会（以下「実施協議会」という。）

実施協議会は、県教育センター所長（又は所長が指名する者。）を会長とし、各実施運営委員会の会長及びその他の関係機関から選任された委員によって構成する。

実施協議会は、次の事項について協議を行う。

ア 年間研修計画等に関すること イ その他、実施上の諸問題に関すること

(2) 初任者研修実施運営委員会（以下「実施運営委員会」という。）

実施協議会に、実施運営委員会を置く。

実施運営委員会は、研修の円滑な運営を図るために主管教育委員会を置く。主管教育委員会は、中心となって会の運営に当たる。

実施運営委員会は、会長、副会長（若干名）及び委員（若干名）によって構成し、会長は、主管教育委員会教育長をもって充てる。委員は、関係市町教育委員会教育長、実施地区校長の中から、実施運営委員会の会長が委嘱する。

実施運営委員会は、次に掲げる事項を協議し、その推進に当たる。

ア 研修の実施に関すること イ 実施結果に関すること ウ その他必要な事項

実施運営委員会に、小学校部会と中学校部会を置き、各部会は、会長、副会長（若干名）及び委員（若干名）によって構成する。各部会の会長は、実施運営委員会の会長が委嘱する。

実施運営委員会は、当該年度に初任者が配置されない地区にあっても設置し、会長は実施協議会に委員として出席する。

3 年間研修計画等

(1) 年間の全体研修計画

県教育センターは、実施協議会の意見を聴取し指標に基づいて、年間の全体研修計画を作成する。

年間の全体研修計画には、センター研修、地区研修、校内研修に必要な事項を定める。

(2) 地区研修計画

実施運営委員会は、県教育センターが作成した年間の全体研修計画に基づき、地区の実情に配慮して、当該地区における年間地区研修計画を作成する。

(3) 校内研修計画

校長は、年間の全体研修計画及び年間地区研修計画に基づき、学校の実情に配慮し、当該学校における年間指導計画を作成する。

年間指導計画においては、校外研修との関連に配慮して、研修内容・時期・指導担当者等の必要な事項を定める。

研修の時間については、研修が円滑に実施できるよう、あらかじめ週時程に組み入れる。

4 実施校における研修体制

(1) 校長及び副校長、教頭は、年間指導計画等に基づき、初任者の指導及び助言を行う。

(2) 校長は、指導教員を援助する学校全体の協働的な体制を確立するとともに、これを校務分掌組織に位置付ける。

(3) 指導教員以外の教員は、校長及び副校長、教頭の指導の下に、年間指導計画等に基づき、指導教員と連携し、その職務を補充しながらメンターとして初任者の指導及び助言を行う。

(4) 校長は、初任者が校外研修を受ける間、初任者の授業が校内の教員によって適切に行われるように配慮する。

5 指導教員

(1) 拠点校指導教員

拠点校指導教員は、拠点校の教諭等（教育公務員特例法第23条の第2項の規定による）の中から、拠点校の校長の意見を聴いて当該校を所管する市町教育委員会が命ずる。

原則として、拠点校指導教員は校内指導教員を兼ねることはできない。

(2) 校内指導教員

校内指導教員は、実施校の教諭の中から、校長の意見を聴いて当該学校を所管する市町教育委員会が命ずる。なお、これにより難しい場合は、副校長、教頭又は非常勤講師の中から命ずることもできる。ただし、非常勤講師に命ずることができるのは、自校方式の学校に限る。

6 非常勤講師

(1) 県教育委員会は、非常勤職員を任命し、関係市町教育委員会に派遣する。

(2) 関係市町教育委員会は、当該非常勤職員を非常勤講師に任命し、実施校に勤務することを命ずる。

(3) 県教育委員会は、当該非常勤職員の報酬等を負担する。

7 校長等連絡協議会

初任者研修を円滑かつ効果的に実施するため、実施協議会会長は、実施校の校長及び指導教員の連絡協議会を開催する。

8 研修評価、報告書等

(1) 研修評価

校長は、初任者の自己評価を踏まえ助言を行う。

(2) 研修報告書等

校長は、計画、報告、評価をし、作成した文書について、必要なものを関係市町教育委員会に提出し、保管する。

関係市町教育委員会は、校長から提出された文書について、必要なものを県教育センターへ提出する。

実施運営委員会は、地区研修報告書を県教育センターに提出する。

若手教職員研修

1 内容

(1) 2 年目研修

| 研修内容等 | | 対象 | 概要 |
|------------------------|---------------------------|--|--|
| セン タ ー 研 修 | 全体研修 (2 日) | 2 年目の教諭とする。 | 県教育センターにおいて、教科に関する全体研修を受講し、初任者研修の学びを生かしながら実践的な指導力の向上を図る。 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| | 選択研修 1 講座 (1 ~ 2 日) | 学校等に勤務する全ての職種の 2 年目の教職員とする。 学校栄養職員は、含まない。 | 県教育センター等において、細目に定める研修講座を受講することで、児童生徒との関わり方や職務遂行に役立つ事項などの一層の深化を図る。 ・教諭においては教科以外 ・教諭以外の職種においては、職務に関わる有意義かつ実践的な知識・技能等 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| 校内研修 (授業研修 2 日) | | 2 年目の教諭とする。 | 所属校において、自己の課題に応じた研究授業及び授業研究会を、原則として年間 2 回実施することで、教科等指導力の向上を図る。 |

(2) 3 年目研修

| 研修内容等 | | 対象 | 概要 |
|------------------------|-----------------|--|---|
| セン タ ー 研 修 | 全体研修 (2 日) | 学校等に勤務する全ての職種の 3 年目の教職員とする。 学校栄養職員は、含まない。 | 県教育センターにおいて、倫理・服務規律や学校が抱える諸課題等及び教科に関する全体研修を受講し 2 年間の学びを生かしながら実践的な指導力の向上を図る。 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| | 社会体験研修 (3 日) | | 地域の事業所等における体験活動を通して、地域社会に信頼される教職員となるための社会性の向上を図る。 |
| 校内研修 (授業研修 1 日) | | 3 年目の教諭とする。 | 所属校において、自己の課題に応じた研究授業及び授業研究会を、原則として年間 1 回実施することで、教科等指導力の向上を図る。 |

(3) 4 年目研修

| 研修内容等 | | 対象 | 概要 |
|------------------------|-----------------------------|-----------------|--|
| セン タ ー 研 修 | 選択研修 1 講座 (1 ～ 2 日) | 4 年目の教諭とす る。 | 県教育センター等において、細目に定める研修講座を受講することで、教科指導力の向上を図る。 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| | 校内研修 (授業研修 1 日) | | 所属校において、自己の課題に応じた研究授業及び授業研究会を、原則として年間 1 回実施することで、教科等指導力の向上を図る。 |

(4) 5 年目研修

| 研修内容等 | | 対象 | 概要 |
|------------------------|------------------------------------|--|---|
| セン タ ー 研 修 | 全体研修 (2 日) | 学校等に勤務する 全ての職種の 5 年 目の教職員とする。 学校栄養職員は、 含まない。 | 県教育センターにおいて、倫理・服務規律等や教科及びメンター研修に関する全体研修を受講し、5 年間の研修のまとめとして、実践的な指導力の向上を図る。 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| | 選択研修 1 講座 (1 ～ 2 日) | | 県教育センター等において、細目に定める研修講座を受講することで、児童生徒との関わり方や職務遂行に役立つ事項などの一層の深化を図る。 ・教諭においては教科以外 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| | 校内研修 (授業研修 1 日) (メンター研修通年) | | 所属校において、自己の課題に応じた研究授業及び授業研究会を、原則として年間 1 回実施することで、教科等指導力の向上を図る。 プレミドルリーダーに向かうための資質や自覚を高めるために、メンターとして若手教職員等の指導力向上に向けた研修等に協働して取り組む。 |

2 研修体制

- (1) 所属長は、若手教職員や指導及び助言に当たる者を援助する協働的な体制を整備する。
- (2) 学校等の管理職員は、研修項目に応じて若手教職員の指導及び助言を行う。
- (3) 教務主任等は、管理職員の指導の下に、若手教職員に対して指導及び助言を行う。

3 研修評価

所属長は、対象者の自己評価を踏まえ助言を行う。

若手第2ステージ研修

1 内容

| 研修内容等 | | 対象 | 概要 |
|-------------|--------------------------------|-----------------------|---|
| センター 研修等 | 選択研修 1講座 (1～2日) | 6年目から10年 目の教諭等とする。 | 県教育センターや校外における授業研究会、研究発表会、公開講座、教育委員会主催の研修会等に参加し、校内で伝達等を行うことで、プレミドルリーダーとしての資質や自覚を高める。 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| | 校内研修 (授業研修1日) (メンター研修通年) | | 所属校において、自己の課題に応じた研究授業や授業研究会及び校内研修の企画運営等を、原則として年間1回実施することで、教科等指導力の向上を図る。 プレミドルリーダーとしての資質や自覚を高めるために、メンターとして若手教職員等の指導力向上に向けた研修等に協働して取り組む。 |

2 研修体制

原則として所属長の指導の下、研修の計画を自己の課題に応じて該当者自身で計画・実施する。

3 研修の記録

実施内容及び振り返りについては、校長の指導の下、各自で研修の履歴を県教育センターが定める記録票に記録・保存する。

中堅教諭等資質向上研修

1 内容

| 研修内容等 | | 対象 | 概要 |
|--------------------------------|-----------------------|-------------|---|
| センター研修 | 全体研修 (3日) | 11年目の教諭とする。 | 県教育センターにおいて、ミドルリーダーとして幅広い見識を養う等、教員としての資質向上を図るための全体研修を受講し、学校経営への参画意識を高める。 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| | 選択研修 1講座 (1～2日) | | 県教育センター等において、細目に定める研修講座を受講することで、自己の課題に応じた教科指導等の専門性を高める。 (各所属校におけるオンライン研修を含む) |
| 地区研修 (2日) | | | 地区の実情に応じた研修を受ける。 |
| 社会体験研修 (3日) | | | 地域での社会体験、活動参画や地域と連携した学校教育活動の企画運営等を通して、地域社会に信頼される教職員となるための社会性の向上を図る。 |
| 校内研修 (授業研修1日) (メンター研修通年) | | | 所属校において、自己の課題に応じた研究授業や授業研究会及び校内研修の企画運営等を、原則として年間1回実施することで、教科等指導力の向上を図る。 ミドルリーダーとしての資質や自覚を高めるために、メンターとして若手教職員等の指導力向上に向けた研修等に協働して取り組む。 |

2 実施協議会等の組織

県教育センターは、中堅教諭等資質向上研修を実施するため、次の組織を設置する。

(1) 中堅教諭等資質向上研修実施協議会（以下「実施協議会」という。）

実施協議会は、県教育センター所長（又は所長が指名する者）を会長とし、各実施運営委員会の会長及びその他の関係機関から選任された委員によって構成する。

実施協議会は、次の事項について協議を行う。

ア 年間研修計画等に関すること イ その他、実施上の諸問題に関すること

実施協議会の会長は、必要に応じて、校長連絡協議会を開催することができる。

(2) 中堅教諭等資質向上研修実施運営委員会（以下「実施運営委員会」という。）

実施協議会に、実施運営委員会を置く。

実施運営委員会は、研修の円滑な運営を図るために主管教育委員会を置く。主管教育委員会は、中心となって会の運営に当たる。

実施運営委員会は、会長、副会長（若干名）及び委員（若干名）によって構成し、会長は、主管教育委員会教育長をもって充てる。委員は、関係市町教育委員会教育長、実施地区校長の中から、実施運営委員会の会長が委嘱する。

実施運営委員会は、次に掲げる事項を協議し、その推進に当たる。

ア 研修の実施に関すること イ 実施結果に関すること ウ その他必要な事項

実施運営委員会に、小学校部会と中学校部会を置き、各部会は、会長、副会長（若干名）及び委員（若干名）によって構成する。各部会の会長は、実施運営委員会の会長が委嘱する。
実施運営委員会は、当該年度に中堅教諭が配置されない地区にあっても設置し、会長は実施協議会に委員として出席する。

3 年間研修計画等

(1) 年間の全体研修計画

県教育センターは、実施協議会の意見を聴取し指標に基づいて、年間の全体研修計画を作成する。

年間の全体研修計画には、センター研修、地区研修、校内研修、その他必要な事項を定める。

(2) 地区研修計画

実施運営委員会は、県教育センターが作成した年間の全体研修計画に基づき、地域の実情を配慮して、年間実施計画を作成するものとする。

(3) 校内研修計画

中堅教諭等が所属する学校（以下「実施校」という。）の校長は、各中堅教諭等の能力・適性等について事前評価を行い、その結果に基づき研修実施計画書を作成し、関係市町教育委員会に提出する。

4 研修体制

(1) 校長及び副校長、教頭は、研修実施計画書に基づき、研修項目に応じて中堅教諭等の指導及び助言を行う。

(2) 校長は、中堅教諭等や指導及び助言に当たる者を援助する学校全体の協働的な体制を確立する。

5 研修評価、報告書等

(1) 研修評価

校長は、中堅教諭等の自己評価を踏まえ助言を行う。

(2) 研修報告書等

校長は、計画、報告、評価をし、作成した文書について、必要なものを関係市町教育委員会に提出し、保管する。

関係市町教育委員会は、校長から提出された文書について、必要なものを県教育センターへ提出する。

実施運営委員会は、地区研修年間実施報告書を県教育センターに提出する。

教職経験 15 年経過教員研修

1 内容

| 研修内容等 | | 対象 | 概要 |
|--------|--------------------------------|--------------|---|
| センター研修 | 全体研修<前期> (1日) | 16年目の教諭等とする。 | 県教育センターにおいて、ミドルリーダーとしての組織運営への参画や若手教員育成の意識と実践力の向上を図るための全体研修を受講し、学校経営への参画意識を高める。 (各所属校におけるオンライン研修) |
| | 全体研修<後期> (1日) | | 個別研修における実践や課題について研究協議等を行うことを通して、ミドルリーダーとしての資質の向上を図るとともに、組織のリーダーとしての学校経営への参画意識を高める。 |
| | 校内研修 (個別研修通年) (メンター研修通年) | | 所属校において自己や学校の教育課題、または今後充実を図りたいこと等をテーマとして「個別研修」を計画し、OJTを通して同僚性・協働性を高める。 |

2 研修体制

原則として、所属長の指導及び助言の下、該当者自身で自己や学校の教育課題に応じて計画・実施する。

3 報告書等

研修者は研修修了後、所属長の指導及び助言の下、「個別研修報告書」を完成させ提出する。

【別紙】

中堅教諭等資質向上研修の受講対象となる期間についての特例措置

1 対象者

中堅教諭等資質向上研修の対象者は、原則として11年目の教諭等とする。

ただし、41歳以上で在職1年目を迎え、46歳以上で若手第2ステージ研修の対象になる者は、所属長の判断を踏まえ、下表に示すとおり、若手第2ステージ研修の期間内に中堅教諭等資質向上研修を受講する。

【中堅教諭等資質向上研修の受講可能な期間】

| 在職 年数 | 1年目 | 2年目～5年目 | 6年目 | 7年目 | 8年目 | 9年目 | 10年目 | 11～15年目 | 16年目 |
|-----------|-----|---------|-------------------------|-----|-----|-----|------|---------|---------|
| 研修 | 初任研 | 若手研 | 若手第2ステージ研 | | | | | 自主研修 | 15年研 |
| 年度内に達する年齢 | 41歳 | 研修受講 | 中堅教諭等資質向上研修の 受講可能な期間 | | | | | | 56歳（任意） |
| | 42歳 | 〃 | | | | | | | 57歳（任意） |
| | 43歳 | 〃 | | | | | | | 58歳（任意） |
| | 44歳 | 〃 | | | | | | | 59歳（任意） |
| | 45歳 | 〃 | | | | | | | 60歳（任意） |
| | 46歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 47歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 48歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 49歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 50歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 51歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 52歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 53歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 54歳 | 〃 | | | | | | | |
| | 55歳 | 〃 | | | | | | | |

2 中堅教諭等資質向上研修の修了後の研修

特例措置となる者は若手第2ステージ研修を受講し、11年目以降は自主研修期間とする。

また、15年経過教員研修の受講は、任意とする。

【別表1】 令和4年度 経年研修 職種別一覧表

長崎県教育センター

| | 経験年数 | 1 年目 | | | | | | | | | | 1 1 年目 | | | | | | | | | | 16年目 | 21年目 | 26年目 | | | |
|---------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|----------------|-------------|---------|-------------|-------------|---------|---------|---------|---------|--------------|-----------------------------------|---------|---------|---------|------|--------|
| | | 初任研 | | | | | | | | | | 中堅研（事務職員は10年研） | | | | | | | | | | 15年研 | 20年研 | 25年研 | | | |
| | | 若手研 | | | | | | | | | | 若手第2研 | | | | | | | | | | 校種別研修 期：8月～9月 特：11月 事：7月 | | | 選 択 研 修 | 地区研修 | 社会体験研修 |
| | | 1日目 | 2日目 | 3日目 | 1日目 | 2日目 | 3日目 | 1日目 | 2日目 | 3日目 | 地区研修 | 全体研修 1日目 | 全体研修 2日目 | 選 択 研 修 | 全体研修 1日目 | 全体研修 2日目 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 全体研修 (4月) | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | | |
| 教諭 | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 日 | 1日目 | 2日目 | 3日目 | 1日目 | 2日目 | 3日目 | 1日目 | 2日目 | 3日目 | 地区研修 | 全体研修 1日目 | 全体研修 2日目 | 選 択 研 修 | 全体研修 1日目 | 全体研修 2日目 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 全体研修 (4月) | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | 選 択 研 修 | | | |
| | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 養護教諭 | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 栄養教諭 | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 学校栄養職員 | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 栄養士 | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 小中 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 教育事務職員等 | 全 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実習助手 | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 船員 | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 寄宿舎指導員 | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 高 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 特 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

下記 参照

1 養護教諭と学校給食栄養管理者（栄養教諭、学校栄養職員、栄養士）の中堅研は、体育保健課の計画により、隔年で実施。R4年度は、養護教諭が受講。

【養護教諭の中堅研は、養護教諭として採用された年度から通算した11・12年目に受講】

2 栄養教諭の15年研は、学校栄養職員として採用された年度から16年目に受講。

3 教育事務職員等の10年研は、採用された年度から11年目に受講。

< 養護教諭 >
下記の研修については、体育保健課の計画により実施
・新規採用養護教諭研修<第1～4期>
・中堅教諭等資質向上研修（養護教諭）

< 寄宿舎指導員 >
下記の研修については、特別支援教育課の計画により実施
・特別支援学校寄宿舎指導員研修

< 栄養教諭：小・中学校 >
下記の研修については、義務教育課の計画により実施
・公立学校栄養教諭研修会
下記の研修については、体育保健課の計画により実施
・公立学校学校給食栄養管理者中堅教諭等資質向上研修

< 栄養教諭：特別支援学校 >
下記の研修については、体育保健課の計画により実施
・公立学校学校給食栄養管理者中堅教諭等資質向上研修
・県立学校学校給食栄養管理者・調理員等研修

< 学校栄養職員：小・中学校 >
下記の研修については、体育保健課の計画により実施
・新規採用学校栄養職員（栄養士）研修<第1～6期>
・公立学校学校給食栄養管理者中堅教諭等資質向上研修

< 栄養士：特別支援学校 >
下記の研修については、体育保健課の計画により実施
・新規採用学校栄養職員（栄養士）研修<第1～6期>
・公立学校学校給食栄養管理者中堅教諭等資質向上研修
・県立学校学校給食栄養管理者・調理員等研修

< 教育事務職員等 >
下記の研修については、教職員課の計画により実施
・教育事務初任者研修会
・教育事務職員新規採用研修会<第1期>
・教育事務職員新規採用研修会<第2期>
・教育事務職員2年目（ステップ）研修
・教育事務職員（20年経過）研修
・教育事務職員（25年経過）研修

| 長崎県 教諭等としての資質の向上に関する指標 | 職名 | 校種 |
|------------------------|-----|------|
| | 教諭等 | 小中高特 |

| ステージ (求められる姿) 視 点 | | | 第0ステージ | 第1ステージ | 第2ステージ | 第3ステージ | 第4ステージ |
|---------------------------------|----------------------------|-----|--|---|--|---|---|
| | | | 新規採用時 | 初任研・若手研 1～5年目 | 若手研以降・中堅研 6年目～11年目 | 中堅研以降～15年研 12年目～16年目 | 15年研以降 17年目～ |
| | | | 新規採用教員として、学習指導や生徒指導等の基礎的な事項を理解している | 組織の一員として教育活動を展開し、学習指導や生徒指導等の実践力を磨く | プレミドルリーダーとして、組織運営に参画したり、学習指導や生徒指導等の専門性を高めたりする | ミドルリーダーとして、組織運営を推進したり、学習指導や生徒指導等の高度な実践を展開したりする | 組織のリーダーとして、積極的に学校経営に参画したり、学習指導や生徒指導等における高度な指導力を教職員に広げたりする |
| (1) 教職に必要な素養 | A 法令遵守 人権尊重の精神 | | 法令遵守の精神を身に付けている 人権意識、人権感覚を身に付けている | 法令遵守の精神を踏まえ、自ら範を示すとともに児童生徒に指導することができる 人権尊重に基づいた児童生徒理解をし、指導するとともに、学校の人権教育推進のために行動することができる | | 法令遵守の精神を教職員に指導することができる 学校の人権教育を企画、推進することができる | |
| | B 対人関係能力 社会性 | | 他者とコミュニケーションを図りながら、自らの課題解決に努めている | 自分や学級の児童生徒の課題を認識し、管理職・同僚に相談しながら解決に向けて行動することができる | 学年（学校）で生じている課題を把握し、管理職・同僚に相談しながら解決に向けて行動することができる | 学校全体に関わる課題を把握し、教職員の意見等を取りまとめ、実効策を示すことができる | 学校内外の課題を把握し、その課題解決に向けて、教職員に指導助言をし、改善に努めることができる |
| | C 児童生徒への愛情 教職に対する使命感 | | 教育公務員の使命を理解し、児童生徒への教育的愛情をもっている | 教育公務員としての自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織の一員として行動することができる | 教育公務員としての自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織を牽引する働きができる | 教育公務員としての深い自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織の意識と行動力を高めることができる | |
| | D 長崎県への郷土愛 | | ふるさとの特色（地理、歴史、文化等）を理解し、愛着をもっている | 長崎県の特徴を理解し、そのよさを児童生徒たちに伝えるとともに、自分たちが住んでいる地域のよさや課題について取り上げることができる | | 長崎県や自分が住んでいる地域に誇りをもち、そのよさや課題について学習を仕組むことができる | |
| (2) 学校運営 連携・協働 | E 組織運営力 同僚性・協働性 | | 学級担任の基本的な役割と職務内容、学校組織や校務分掌等について理解している | 学校教育目標を理解するとともに、学級経営及び教科経営の方針を策定し、同僚性や協働性を発揮しながら、実践することができる | 学校教育目標を理解するとともに、学級経営、教科経営及び学年経営等の方針を策定し、同僚性や協働性を発揮しながら、積極的に実践することができる | 教科経営や組織運営において、同僚性や協働性を醸成するとともに、その実践を評価し、改善につなげることができる | 教科経営や組織運営において、同僚性や協働性を醸成するとともに、その実践を評価し、改善につなげたり、教職員に指導助言をしたりすることができる |
| | F 保護者・地域・関係機関等との連携力 | | 保護者、地域、関係機関等との連携の必要性及び協働の仕方を理解している | 保護者、地域、関係機関等と積極的に関わり、地域とともにある学校の一員として、連携・協働した対応をすることができる | 保護者、地域、関係機関等と積極的に関わり、地域とともにある学校の核として、連携・協働した対応をすることができる | 「地域とともにある学校」の実現に向け、保護者、地域、関係機関等との連携・協働のネットワークの確立ができる | |
| | G 危機管理能力 | | 学校保健安全法に基づく、危機管理を含む学校安全の目的と具体的な取組を理解している | 安全に配慮した教室環境等の整備と、危機を察知した際の迅速な連絡ができる | 危機を予測した未然防止の取組と、危機を察知した際の迅速な連絡ができる | 危機を予測した未然防止の取組と、危機の早期発見、早期対応の取組を行うことができる | 危機の未然防止のための組織的対応、学校環境の抜本的改善及び危機の再発防止の取組を推進することができる |
| (3) 教育課程 学習指導 | H 教科等に関する知識・教養 | | 担当する教科等に関する基礎的知識を身に付けている | 担当する教科等に関する知識を高め、指導に生かすことができる | 担当する教科等に関する専門的知識を身に付け、指導に生かすことができる | 担当する教科等における専門性を高め続けるとともに、学校の学習指導上の課題について、教職員に指導助言をすることができる | |
| | I 授業構想力 | | 学習指導要領の内容やカリキュラム・マネジメントの考え方を理解するとともに、授業場面に応じた授業設計の方法を身に付けている | カリキュラム・マネジメントの考え方を理解し、地域の人材等を活用するなどして、学習指導要領及び児童生徒の実態に基づいて指導計画を作成し、授業を組み立てることができる | カリキュラム・マネジメントの考え方を生かし、地域の人材等を活用するなどして、学習指導要領及び児童生徒の実態に基づいて指導計画を作成し、深い学びの実現を図る単元や授業の組み立てを工夫することができる | 学習指導要領及び自校の特色に基づき、地域との連携・協働を図って、カリキュラム・マネジメントの考え方を生かして指導計画を立案し、実施することができる | 学習指導要領及び自校や地域の特色に応じたカリキュラムを考え、具体化に向けて取り組むことができる |
| | J 授業展開力 | | 授業展開に必要な基礎的スキルを理解するとともに、情報機器や適切な教材を活用する基礎的な能力を身に付けている | 児童生徒の実態を踏まえ、基礎的なスキルを向上させるとともに、情報機器や適切な教材を活用した授業を展開することができる | 児童生徒の特性を理解し、教科等の見方・考え方を生かすなどして、主体的・対話的で深い学びを実現する授業を展開することができる | 児童生徒の特性を理解し、教科等の見方・考え方を生かすなどして、主体的・対話的で深い学びを実現する授業を展開するとともに、教職員に指導助言をすることができる | 学校の課題解決を図るための授業展開を工夫し、授業改善に向けて教職員に指導助言をすることができる |
| (4) 学級経営 児童生徒理解 生徒指導 等 | K 集団づくりの力 | | 理想とする学級像をもち、児童生徒の発達段階に応じた集団の在り方を理解している | 学級の児童生徒一人一人の実態や学級の課題を捉え、個々の自立を促し、相互に高め合う集団づくりを目指すことができる | 学年全体の児童生徒の実態を把握し、より望ましい集団づくりを組織的に進めることができる | 学校全体の児童生徒の実態を把握するとともに、課題に応じた対応策を提案し、実践することができる | |
| | L 児童生徒理解力 | | 教育相談の意義や理論、必要な基礎的知識（カウンセリングに関する基礎的事柄を含む）を理解している | 教育相談の基礎的なスキルを身に付けるとともに、児童生徒に寄り添い、気持ちや行動の背景を理解しようとする | 教育相談や日常の観察を通して、児童生徒の気持ちや行動の背景を理解することができる | 教育相談や日常の観察を通して、児童生徒の気持ちや行動の背景を多様な角度から理解することができる | 望ましい教育相談の在り方や、日常の観察の視点等について、教職員に指導助言をし、学校全体の児童生徒理解力を高めることができる |
| | M 個別の児童生徒への対応力 | | 児童生徒の状況を把握するための基礎的な事項や校内外の連携も含めた対応の在り方を理解している | 個々の児童生徒の状況を理解し、先輩教員からの助言を受けながら、状況に応じた適切な指導や支援をすることができる | 個々の児童生徒の状況を理解し、同僚と協力しながら、状況に応じた適切な指導や支援をすることができる | 個々の児童生徒の状況に応じて適切な指導や支援をするとともに、保護者や他機関と連携し、生徒指導体制を構築することができる | 指導や支援が必要な児童生徒への対応方針を立て、保護者や他機関と連携を図りながら、生徒指導体制を強化することができる |
| | N 児童生徒の将来を育む力 | | キャリア教育の意義や考え方や指導の在り方を理解し、児童生徒の夢や憧れ、志を育もうとする意欲をもっている | キャリア教育の視点をもって、児童生徒の夢や憧れ、志を育む学習や体験を仕組むことができる | キャリア教育の視点をもって、児童生徒の夢や憧れ、志を育む学習や体験を深化させることができる | 学校全体のキャリア教育を推進し、全校の児童生徒の夢や憧れ、志を育む学習や体験を企画、実践することができる | 学校全体のキャリア教育を推進し、その意義や方法、評価の在り方等を教職員に浸透させることができる |
| (5) 特別支援教育 | O 特別な配慮を必要とする児童生徒への指導力 | 小中高 | 特別支援教育の意義や発達障害等について基礎的な事項を理解している | 発達障害等の障害特性や対応方法について理解し、個々の障害に対する適切な対応を行うことができる | 個々の障害に対して適切に対応するとともに、特別支援教育の理念や意義を全体の教育に反映させることができる | 保護者や関係機関等と連携し、個別の対応を充実させたり、学校の特別支援教育体制を構築したりすることができる | 個別の対応について教職員に指導助言をしたり、中核となって学校の特別支援教育体制を強化したりすることができる |
| | | 特 | 特別支援教育の意義を理解するとともに、障害種について基礎的な知識を身に付けている | 障害特性を理解し、個々の発達課題について適切な把握及び対応を行うことができる | 様々な障害に対して理解を深め、発達課題に応じた指導計画の立案、改善及び指導や支援を適切に行うことができる | 保護者や関係機関等との相談を適切に行うとともに、教職員に指導助言をすることができる | 様々な障害について高度な専門的知識と指導力を持ち、中核となって特別支援教育を推進することができる |

| 長崎県 養護教諭としての資質の向上に関する目標 | 職名 | 校種 |
|-------------------------|------|------|
| | 養護教諭 | 小中高特 |

| ステージ (求められる姿) | | 視 点 | 第0ステージ | 第1ステージ | 第2ステージ | 第3ステージ | 第4ステージ |
|----------------------------|----------------------------|-----|---|---|---|--|--|
| | | | 新規採用時 | 初任研・若手研 1～5年目 | 若手研以降・中堅研 6年目～11年目 | 中堅研以降～15年研 12年目～16年目 | 15年研以降 17年目～ |
| | | | 新規採用教員として、養護教諭の専門領域における職務や生徒指導等の基礎的な事項を理解している | 組織の一員として教育活動を展開し、養護教諭の専門領域における職務や生徒指導等の実践力を磨く | プレミドルリーダーとして、組織運営に参画したり、養護教諭の専門領域における職務や生徒指導等の専門性を高めたりする | ミドルリーダーとして、組織運営を推進したり、養護教諭の専門領域における職務や生徒指導等の高度な実践を展開したりする | 組織のリーダーとして、積極的に学校経営に参画したり、養護教諭の専門領域における職務や生徒指導等における高度な指導力を教職員に広げたりする |
| (1) 教職に必要な素養 | A 法令遵守 人権尊重の精神 | | 法令遵守の精神を身に付けている 人権意識、人権感覚を身に付けている | 法令遵守の精神を踏まえ、自ら範を示すとともに児童生徒に指導することができる 人権尊重に基づいた児童生徒理解をし、指導するとともに、学校の人権教育推進のために行動することができる | 法令遵守の精神を教職員に指導することができる 学校の人権教育を企画、推進することができる | | |
| | B 対人関係能力 社会性 | | 他者とコミュニケーションを図りながら、自らの課題解決に努めている | 自分や児童生徒の課題を認識し、管理職・同僚に相談しながら解決に向けて行動することができる | 学年(学校)で生じている課題を把握し、管理職・同僚に相談しながら解決に向けて行動することができる | 学校全体に関わる課題を把握し、教職員の意見等をとりまとめ、実効策を示すことができる | 学校内外の課題を把握し、その課題解決に向けて、教職員に指導助言をし、改善に努めることができる |
| | C 児童生徒への愛情 教職に対する使命感 | | 教育公務員の使命を理解し、児童生徒への教育的愛情をもっている | 教育公務員としての自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織の一員として行動することができる | 教育公務員としての自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織を牽引する働きができる | 教育公務員としての深い自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織の意識と行動力を高めることができる | |
| | D 長崎県への郷土愛 | | ふるさとの特色(地理、歴史、文化等)を理解し、愛着をもっている | 長崎県の特徴を理解し、そのよさを児童生徒たちに伝えるとともに、自分たちが住んでいる地域のよさや課題について取り上げることができる | | 長崎県や自分が住んでいる地域に誇りをもち、そのよさや課題について学習を仕組むことができる | |
| (2) 学校運営 連携・協働 | E 組織運営力 同僚性・協働性 | | 養護教諭の基本的な役割と職務内容、学校組織や校務分掌等について理解している | 学校教育目標を理解するとともに、学校保健にかかる活動を計画し、同僚性や協働性を発揮しながら、実践することができる | 学校教育目標を理解するとともに、学校保健にかかる活動を計画し、同僚性や協働性を発揮しながら、積極的に実践することができる | 学校保健にかかる活動において、同僚性や協働性を醸成するとともに、その実践を評価し、改善につなげたり、教職員に指導助言をしたりすることができる | 学校保健にかかる活動において、同僚性や協働性を醸成するとともに、その実践を評価し、改善につなげたり、教職員に指導助言をしたりすることができる |
| | F 保護者・地域・関係機関等との連携力 | | 保護者、地域、関係機関等との連携の必要性及び協働の仕方を理解している | 保護者、地域、関係機関等とともにある学校の一員として、連携・協働した対応をすることができる | 保護者、地域、関係機関等とともにある学校の核として、連携・協働した対応をすることができる | 「地域とともにある学校」の実現に向け、保護者、地域、関係機関等との連携・協働のネットワークの確立ができる | |
| | G 危機管理能力 | | 学校保健安全法に基づく、危機管理を含む学校安全の目的と具体的な取組を理解している | 安全に配慮した教室環境等の整備と、危機を察知した際の迅速な連絡ができる | 危機を予測した未然防止の取組と、危機を察知した際の迅速な連絡ができる | 危機を予測した未然防止の取組と、危機の早期発見、早期対応の取組を行うことができる | 危機の未然防止のための組織的対応、学校環境の抜本的改善及び危機の再発防止の取組を推進することができる |
| (3) 養護教諭の専門領域 における職務 | H 保健管理 | | 学校保健安全法を理解するとともに、児童生徒の実態把握の必要性を認識し、保健管理を実践できる基礎的な知識を身に付けている | 児童生徒の健康課題を把握し、課題解決に向けて取り組みながら、適切かつ円滑に保健管理を実践することができる | | 保健管理について中核的役割を果たすとともに、保健情報を総合的に評価し、把握した健康課題の解決に向けて組織的対応ができる | 学校における事件事故・災害に備えた救急体制や心のケアの支援体制を整えるなど、保健管理について学校運営に参画することができる |
| | I 保健教育 | | 学習指導要領の内容や、保健学習と保健指導の違いを理解している | 学習指導要領を踏まえながら、養護教諭の専門性を生かした保健学習や保健指導(集団・個別)ができる | 児童生徒の発達段階や健康課題に応じて、教材を工夫し、関係職員等と連携しながら、効果的な保健教育に取り組む事ができる | 保健教育について、教育課程の編成・実施・評価をもとに全体計画を作成することができる | |
| | J 健康相談 | | 学校保健安全法を理解するとともに、児童生徒の実態把握の必要性を認識し、健康相談を実践できる基礎的な知識を身に付けている | 健康診断の結果や日常の保健室来室状況等を踏まえて、他の教職員と連携しながら児童生徒の発達段階や健康課題に応じた健康相談ができる | 児童生徒の心身の健康課題を総合的にとらえ、校内支援体制の充実に向けにコーディネータ的な役割を果たしながら、学校医等の専門職や保護者、地域の専門機関等と連携し、適切に対応できる | 児童生徒の心身の健康課題に関して、教職員に対し指導的役割を果たすことができる | |
| | K 保健室経営 | | 学校保健安全法による保健室の役割や機能を理解している | 学校教育目標や学校保健目標などを受け、児童生徒の心身の健康づくりを効果的に進めるための保健室経営計画を立て、取り組むことができる | 保健室経営計画を、教職員、保護者等に周知するとともに、毎年評価(自己・他者)を行い、必要に応じて改善しながら、組織的、効果的な保健室経営に向けて、取り組むことができる | 家庭・地域と連携しながら、学校経営の観点に立った保健室経営を推進することができる | |
| | L 保健組織活動 | | 保健組織活動の意義や目的、内容を理解している | 学校保健の推進のために、保健主事や関係職員等と連携し、学校保健委員会等組織活動の企画・運営に参画できる | 児童生徒の健康の保持増進や課題解決に向けて、保健組織が主体的に活動できるよう、内容の工夫、改善を図ることができる | 近隣の学校と連携し、地域レベルでの健康づくりを推進することができる | |
| (4) 特別支援教育 | M 特別な配慮を必要とする児童生徒への指導力 | 小中高 | 特別支援教育の意義や発達障害等について基礎的な事項を理解している | 発達障害等の障害特性や対応方法について理解し、個々の障害に対する適切な対応を行うことができる | 個々の障害に対して適切に対応するとともに、特別支援教育の理念や意義を学校保健にかかわる活動に反映させることができる | 保護者や関係機関等と連携し、個別の対応を充実させたり、学校の特別支援教育体制の構築に参加したりすることができる | 個別の対応について教職員に指導助言をしたり、学校の特別支援教育体制の推進に参画したりすることができる |
| | | 特 | 特別支援教育の意義を理解するとともに、障害種について基礎的な知識を身に付けている | 障害特性を理解し、個々の状況に応じて適切な把握及び対応を行うことができる | 様々な障害に対して理解を深め、個々の状況に応じて適切に対応を行うことができる | 教職員、保護者や関係機関等と連携しながら、個々の対応を充実させるとともに、特別支援教育を推進することができる | 様々な障害について専門的知識と指導力を持ち、教職員と連携しながら特別支援教育を推進することができる |

| 長崎県 栄養教諭としての資質の向上に関する指標 | 職名 | 校種 |
|-------------------------|------|-----|
| | 栄養教諭 | 小中特 |

| <div>ステージ (求められる姿)</div> <div>視 点</div> | | 第0ステージ | 第1ステージ | 第2ステージ | 第3ステージ | 第4ステージ |
|---|----------------------------|--|--|---|---|--|
| | | 新規採用時 | 初任研～若手研 1～5年目 | 若手研以降～中堅研 6年目～11年目 | 中堅研以降～15年研 12年目～16年目 | 15年研以降 17年目～ |
| | | 新規採用教職員として、学校給食管理や食に関する指導等の基礎的な事項を理解している | 組織の一員として教育活動を展開し、学校給食管理や食に関する指導等の実践力を磨く | プレミドルリーダーとして、組織運営に参画したり、学校給食管理や食に関する指導等の専門性を高めたりする | ミドルリーダーとして、組織運営を推進したり、学校給食管理や食に関する指導等の高度な実践を展開したりする | 組織のリーダーとして、積極的に学校経営に参画したり、学校給食管理や食に関する指導等における高度な指導力を教職員に広げたりする |
| (1) 教職に必要な素養 | A 法令遵守 人権尊重の精神 | 法令遵守の重要性を理解している 人権意識、人権感覚を身に付けている | 法令遵守の重要性を理解し、自ら範を示すとともに児童生徒に指導することができる 人権尊重に基づいた児童生徒理解をし、指導するとともに、学校の人権教育推進のために行動することができる | 法令遵守の精神を教職員に指導することができる 学校の人権教育を企画、推進することができる | | |
| | B 対人関係能力 社会性 | 他者とコミュニケーションを図りながら、自らの課題解決に努めている | 自分や児童生徒の課題を認識し、管理職・同僚に相談しながら解決に向けて行動することができる | 学校で生じている課題を把握し、管理職・同僚に相談しながら解決に向けて行動することができる | 学校全体に関わる課題を把握し、教職員の意見等を取りまとめ、実効策を示すことができる | 学校内外の課題を把握し、その課題解決に向けて、教職員に指導助言をし、改善に努めることができる |
| | C 児童生徒への愛情 教職に対する使命感 | 教育公務員の使命を理解し、児童生徒への教育的愛情をもっている | 教育公務員としての自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織の一員として行動することができる | 教育公務員としての自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織を牽引する働きができる | 教育公務員としての深い自覚のもと、児童生徒への教育的愛情と学び続ける意欲をもち、組織の意識と行動力を高めることができる | |
| | D 長崎県への郷土愛 | ふるさとの特色(地理、歴史、文化等)を理解し、愛着をもっている | 長崎県の特徴を理解し、そのよさを児童生徒たちに伝えるとともに、自分たちが住んでいる地域のよさや課題について取り上げることができる | | 長崎県や自分が住んでいる地域に誇りをもたせ、そのよさや課題について学習を仕組むことができる | |
| (2) 学校運営 連携・協働 | E 組織運営力 同僚性・協働性 | 栄養教諭の基本的な役割と職務内容、学校組織や職務分掌等について理解している | 学校教育目標を理解するとともに、学校給食管理や食に関する指導等の方針を策定し、実践することができる | 学校教育目標を理解するとともに、学校給食管理や食に関する指導等の方針を策定し、積極的に実践することができる | 同僚性や協働性を発揮して学校給食管理や食に関する指導を推進するとともに、その実践を評価し、改善につなげることができる | 同僚性や協働性を発揮して学校給食管理や食に関する指導を推進するとともに、その実践を評価し、改善につなげたり、教職員に指導助言をしたりすることができる |
| | F 保護者・地域・関係機関等との連携力 | 保護者、地域、関係機関等との連携の必要性及び協働の仕方を理解している | 保護者、地域、関係機関等と積極的に関わり、地域とともにある学校の一員として、連携・協働した対応をすることができる | 保護者、地域、関係機関等と積極的に関わり、地域とともにある学校の核として、連携・協働した対応をすることができる | 「地域とともにある学校」の実現に向け、保護者、地域、関係機関等との連携・協働のネットワークの確立ができる | |
| | G 危機管理能力 | 学校保健安全法に基づく、危機管理を含む学校安全の目的と具体的な取組を理解している | 安全に配慮した教室環境等の整備と、危機を察知した際の迅速な連絡ができる | 危機を予測した未然防止の取組と、危機を察知した際の迅速な連絡ができる | 危機を予測した未然防止の取組と、危機の早期発見、早期対応の取組を行うことができる | 危機の未然防止のための組織的対応、学校環境の抜本的改善及び危機の再発防止の取組を推進することができる |
| (3) 学校給食管理 | H 栄養管理 | 学校給食の役割及び適切な栄養管理について理解している | 学校給食栄養基準に基づき、食品構成を考えた献立を作成することができる | 学校給食に地場産品や郷土料理等を取り入れ、生きた教材としての献立を作成することができる | 児童生徒の食生活状況を把握し、適切な栄養管理の上で、地域の食材を生かしながら、魅力ある献立の作成を行うことができる | 児童生徒の健康課題に対応した適切な栄養管理の上で、地域の食材を使った生きた教材となる献立の作成を行うことができる |
| | I 衛生管理 | 衛生管理の重要性及び適切な衛生管理について理解している | 学校給食衛生管理基準に基づき、調理従事者の衛生、施設設備の衛生等、衛生管理責任者としての業務を行うことができる | 学校給食衛生管理基準を理解し、調理従事者の衛生、施設設備の衛生等、衛生管理責任者としての業務を行うことができる | 衛生管理者として、調理従事者への衛生管理指導、施設設備の改善及び食品の衛生管理を積極的に行うことができる | 衛生管理において適切でない事例の早期発見、早期対応に向けて工夫・改善しながら、校内の協力体制整備を行うことができる |
| | J 調理指導その他 | 学校給食の調理、配食及び物資選定、施設・設備の維持管理等について理解している | 学校給食の調理、配食及び施設設備に関し、指導助言をすることができる | 地場産品等との関連を考えた、学校給食物資の選定、購入、検収及び保管について適正に行うことができる | 食物アレルギー等児童生徒の実態に応じた調理指導、助言を行う。対応に適した施設・設備の管理を行うことができる | 食物アレルギー等児童生徒の実態に応じた調理指導や対応に適した施設・設備の管理において指導的役割を果たすことができる |
| (4) 食に関する指導 | K 教科等指導 | 各教科等のねらいを知り、食に関する指導の位置付けを明確にした指導を理解している | 各教科等のねらいを理解し、食に関する指導と評価の計画を教職員と共有しながら授業ができる | 食育全体計画を踏まえ、教科等のねらいを達成するための食に関する指導について、専門的立場から適切な指導助言をすることができる | | |
| | L 連携・協働 | 児童生徒の実態や学校教育目標に基づいた食育全体計画等の立案を理解している | 児童生徒の実態や学校教育目標に基づいた食育全体計画等を立案し、食育を積極的に推進することができる | 児童生徒の実態や学校教育目標に基づいた諸計画を立案し、関連校も含め、保護者や地域、関係機関と連携した食育を推進することができる | | |
| | M 個別相談指導 | 集団や個の食に関する課題を把握し、発達段階に応じた指導について理解している | 集団や個の食に関する課題を把握し、発達段階に応じた指導を行うことができる | 集団や個の食に関する課題を把握し、発達段階に応じた指導を関係者と連携して行ったり、諸計画の改善を図ったりすることができる | | |

資質・能力のうち、(1)～(3)は学校栄養職員採用後の経験年数に基づくステージとし、(4)は栄養教諭任用替え後の経験年数に基づくステージとする。