

## 他機関との連携による研修講座

### 【県職員向け研修】

令和5年度から対話に基づく受講奨励が開始されました。そこで、県教育センターでは、教職員の自己の課題に応じた研修機会を確保するため、県庁において県職員向けに開設されている研修を受講できる仕組みを整えました。

関係者とビジョンを共有しながら実現を図る研修、コーチングといったミドルリーダーや組織のリーダーとして資質を伸ばす研修等により、本県教職員に求められる資質の向上を図ることを目的としています。

### ★主な研修（令和5年度に実施した研修の例）

#### ファシリテーション研修

- ・ 目的や立場が違うメンバー同士の協働を円滑に進める方法や、建設的かつ効率的な会議を創出するためのファシリテーションの手法等を、模擬会議を通じて身に付ける研修です。

#### コーチング研修

- ・ 組織目標の明確化、共有、達成へと導く組織力向上のための、チームコーチングの手法を体得できる研修です。

#### プレゼンテーション研修

- ・ 効果的に相手に伝えるための話し方、ボディランゲージのスキル、分かりやすく説明することで相手を説得し、納得してもらうためのスキル等を身に付ける研修です。

#### チームワーク研修

- ・ チームワークを発揮するために必要な知識を習得するとともに、チームワークの発揮に不可欠なコミュニケーションを、演習を通して習得する研修です。

上記の研修の他に、「デザイン思考研修」「タイムマネジメント研修」「ポジティブ・アプローチ研修」「ストレスマネジメント研修」を教職員向けに案内しました。

本研修は、**県庁職員**をはじめ、**市町職員**、**民間企業社員**及び**NPO職員**との合同研修という形で実施されます。多岐にわたる職業の方々との協議により、新たな知見を得たり、多様な考え方に触れたりすることができます。

### ★令和6年度の県職員向け研修について

実施する研修とその内容、及び申込み方法等につきましては、**5月下旬から6月上旬**の間に、**県教育センター メールマガジン**等を通じて、各学校にお知らせします。